

**REGULAMINEM
PRZEDSZKOŁA NR 23 W RYBNIKU
DOTYCZĄCY PREMIOWANIA I NAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
NIE BĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI**

Podstawa prawna:

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami Zatrudnionych w Szkołach, Przedszkolach i Placówkach Oświatowych, dla których organem Prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 r. –zarejestrowanego pod Nr U-CXV- Protokół Dodatkowy nr 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku; Protokół Dodatkowy nr 7 zawarty w dniu 12 lutego 2014 r. w Rybniku

§ 1.

FUNDUSZ NAGRÓD

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% tych środków –z zastrzeżeniem art. 15a ust. 1 układu.
2. Nagrody pochodzące z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznaczone są dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 2.

FUNDUSZ NAGRÓD MOTYWACYJNYCH

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwanej dalej „nagrodą kwartalną”.

2. Fundusz nagród, o których mowa w ust. 2 pkt.1, zwiększa się w drugim i czwartym kwartale o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
3. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ust.2 pkt.4,5 i 6.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - podnosił swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia
 - zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. Wypłatę nagrody kwartalnej dokonuje się w miesiącu następnym po zakończeniu kwartału, za który została przyznana.
Wypłatę nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał wypłaca się do dnia 31 grudnia danego roku

§ 3

1. Regulamin obowiązuje z dniem 17 czerwca 2015 r.
2. Traci moc Regulamin Przedszkola Nr 23 w Rybniku dotyczący premiowania i nagradzania pracowników nie będących nauczycielami z dnia 03 stycznia 2011 r.

.....Renata Brzezinka.....
Dyrektor Przedszkola