

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Przedszkolu nr 23 w Rybnik

§ 1.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jako składnika wynagrodzenia miesięcznego, jest spełnianie w sposób wyróżniający łącznie co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym, zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
 - e) pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości przedszkolnych,
 - b) udział w komisjach,
 - d) prowadzenie zajęć koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzprzedszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych przedszkola.
 3. Dodatek motywacyjny ustalany jest nie rzadziej niż raz na kwartał, na czas nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
 5. W przypadku realizacji programów finansowanych ze środków zewnętrznych dodatek motywacyjny może być zwiększony do wysokości nie wyższej niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor przedszkola, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie przedszkola.
 8. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

§ 3.

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przedszkola i wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 39 ust.7 ustawy o systemie oświaty przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 400,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa przyznaje się jednej osobie w oddziale
 - 1) Wysokość dodatku oblicza się w przedszkolu w następujący sposób: 4 zł x liczba dzieci w oddziale.
 - 2) Dodatek przysługuje do końca roku szkolnego
 - 3) Dodatek funkcyjny przyznaje się na okresy od 1 września do ostatniego dnia lutego (wg liczby uczniów na dzień 10 września) oraz od 1 marca do 31 sierpnia (wg liczby uczniów na dzień 10 lutego).
3. Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 40 zł.
 - 1) Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie odbywania stażu
 - 2) Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela,
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie

§ 4.

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego (godzina ponadwymiarowa i zastępstwo doraźne jest wypłacane zgodnie z wielkością pensum z jakiego są realizowane).
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się w danym dniu 1/5 obowiązkowego wymiaru zajęć (1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 5.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

- 1 Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniem wyjeżdżającym do innej miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 15 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

2. Nauczycielom, którzy w ramach swoich godzin realizują w dniu wolnym od pracy, zajęcia opiekuńczo-wychowawcze (wycieczki, konkursy), przysługuje odrębne wynagrodzenie. Płatne jest ono za faktyczne godziny zajęć, nie więcej jednak niż za 4 godziny liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

.....Renata Brzezinka.....
Dyrektor Przedszkola